ACCORDO

In Milano, il giorno 20 settembre 2016

Tra

Banca Popolare di Milano

e

Le OO.SS. Fabi, First/Cisl, Fisac/CGIL, Sinfub, Uilca e Unisin Falcri – Silcea

Premesso che:

- In data 24 maggio 2016 è stato approvato dai rispettivi consigli il progetto di fusione fra Banca Popolare di Milano e il Banco Popolare per la costituzione di una nuova realtà bancaria per la quale, in adempimento delle disposizioni di cui al D. Lgs. 3 del 24/01/2015, è prevista la forma societaria di Spa. L'approvazione assembleare renderà concretizzabili tali operazioni.

- L'attuale statuto della Banca Popolare di Milano prevede all'art. 60 che, al verificarsi di determinate condizioni, si proceda alla destinazione a favore dei dipendenti in servizio di un importo pari al 5% dell'utile lordo, mediante l'attribuzione di azioni soggette a vincolo triennale di indisponibilità da parte dell'assegnatario.

- Le Parti si danno atto del valore sociale del welfare aziendale in un contesto economico nazionale che evidenzia uno scenario che richiede di sostenere la previdenza e l'assistenza.

- In relazione a quanto esposto agli alinea che precedono, le Parti condividono l'intento di ricercare soluzioni, che consentano di confermare i valori propri della storia della Banca medesima in modo coerente con le esigenze di valorizzazione dei trattamenti di welfare.
  A tale proposito le Parti si danno atto della comune volontà di intervenire sull'ambito previdenziale.

Le Parti convengono che:

Art. 1

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Accordo e ne costituiscono presupposto inscindibile e condizione essenziale per la validità del medesimo.

Art. 2

Le Parti nel contratto collettivo di secondo livello del 28 gennaio 2016 hanno già confermato gli attuali regimi contrattuali aziendali in tema di welfare, in questa sede intendono dare una ulteriore piena conferma con specifico riferimento a:

- previdenza complementare,
- assistenza sanitaria integrativa,
- mensa aziendale e ticket restaurant,
- attività culturali e ricreative (ivi comprese le colonie estive),
- asilo nido.

Le Parti esprimono sin d'ora il comune intendimento di favorire tutti quegli interventi ritenuti necessari per garantirne la prosecuzione con gli attuali regimi contrattuali.

Art. 3

Alla luce di quanto previsto all'art. 2 che precede e tenuto conto della rilevanza, nell'ambito del welfare, della previdenza integrativa, le Parti convengono di procedere alla destinazione, a favore delle posizioni previdenziali individuali aperte presso il Fondo Pensione di Previdenza Bipiemme del personale di Banca Popolare di Milano di una somma ricorrente annuale definita a livello individuale, non computabile e non assorbibile nella percentuale di contribuzione aziendale al Fondo medesimo.

Il personale interessato è quello in servizio presso Banca Popolare di Milano alla data del 31 dicembre 2016.

L'erogazione verrà effettuata in due tranches nei mesi di giugno e dicembre di ciascun anno a favore del personale di cui sopra che sia in servizio alla data di erogazione e iscritto al Fondo medesimo alla data di effettuazione del versamento. Solo l'erogazione relativa all'anno 2016 verrà effettuata per l'intero ammontare nel mese di dicembre.

La cifra individuale, non rivalutabile e non revocabile, ferme restando le condizioni di erogazione di cui al secondo e terzo alinea, verrà stabilita avendo a riferimento una media pro-capite pari a € 1.000 da riparametrare secondo i seguenti criteri:

- quota fissa uguale per tutti: 80%
- quota variabile in funzione dell'anzianità di servizio riconosciuta all'interno del Gruppo Bipiemme: 20%.

Sono esclusi dall'erogazione il Consigliere Delegato e i suoi primi riporti gerarchici, ossi la prima linea manageriale di BPM.

Dichiarazione delle Parti

Le Parti si impegnano a riconoscere l'erogazione di ché trattasi ricercando soluzioni sempre in ambito welfare a favore di coloro che, pur rientrando negli altri requisiti individuati dall'art. 3 che precede, non siano iscritti al Fondo Pensione di Previdenza Bipiemme e finchè non vi si iscrivano.

Il presente documento verrà sottoposto ai rispettivi organi decisionali.

Banca Popolare di Milano soc. coop. a r.l.

Le OO.SS.

FABI **FIRST Cisl** **FISAC Cgil** **SINFUB** **UILCA** **UNISIN FALCRI SILCEA**