

VERBALE DI ACCORDO
Prestazioni secondarie per invalidità e premorienza dei Fondi pensione del Gruppo
Banco Popolare

In Verona, il giorno 11 ottobre 2016,

tra

Banco Popolare, anche nella qualità di Capogruppo (di seguito BANCO)

e








la Delegazione Sindacale Unica di Gruppo delle OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, SINFUB, UGL CREDITO, UILCA e UNISIN

nella loro qualità di Fonti Istitutive

premesse che:

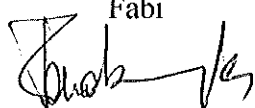
- con l'accordo 18.12.2012, è stata individuata - in via sperimentale - un'unica copertura assicurativa collettiva in caso di premorienza per morte ed invalidità permanente, gestita per il tramite dei Fondi di Previdenza interni e riconosciuta a tutto il Personale aderente ai Fondi di Previdenza medesimi;
- con l'accordo 23.1.2014 sono stati confermati, anche per l'anno 2014, sia l'utilizzo della copertura assicurativa medesima, sia la previsione - in favore degli iscritti (in servizio) ai Fondi Pensione interni al Gruppo - di una specifica contribuzione previdenziale aggiuntiva, di importo pari all'ammontare pro-capite complessivamente necessario al pagamento del premio di polizza, finalizzata ad attenuare l'onere posto a carico del dipendente;
- con il successivo accordo 26.11.2014 è stata confermata anche per il 2015 la medesima copertura assicurativa già in essere per il 2014. Nell'ambito dell'accordo 26.11.2014 sono stati inoltre apportati miglioramenti alle coperture assicurative medesima per il 2015, con la finalità di rendere maggiormente uniformi le prestazioni economiche previste per il caso di morte da infortunio e quelle previste in caso di morte da malattia, sempre tenendo conto della complessiva sostenibilità economica degli oneri;
- con accordo del 22.12.2015 si è confermata anche per il 2016 la copertura in caso di premorienza, integrata dalla polizza per l'evento morte da malattia e suicidio, con un aumento del capitale assicurato dalla polizza integrativa per il caso malattia e suicidio da € 100.000 a € 120.000. Il conseguente incremento di premio per complessivi € 300.000 è stato garantito da contribuzione aggiuntiva a carico Banca.
- in data 28.9.2016 le Fonti Istitutive del Banco Popolare hanno sottoscritto accordo per la concentrazione delle forme pensionistiche a contribuzione definita nel Fondo unico di gruppo;
- sempre in data 28.9.2016 la Banca, nell'ambito delle iniziative previste per il piano welfare 2016, ha comunicato alle OOSS l'intendimento per il 2017 di garantire un incremento delle prestazioni per il caso di morte da malattia nell'ambito del fondo unico;

le Parti hanno convenuto quanto segue.

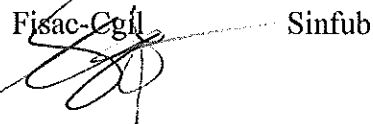








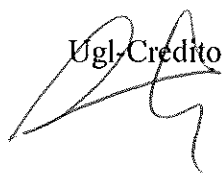
1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente verbale di accordo.
2. Le Parti condividono di confermare anche per il 2017 l'attuale copertura in caso di premorienza, integrata dalla polizza per l'evento morte da malattia e suicidio. Tali coperture saranno gestite per il tramite del Fondo Pensioni Unico Banco Popolare e saranno riconosciute a tutto il Personale in servizio iscritto al Fondo medesimo.
3. Le Parti, richiamato l'accordo del 28 settembre 2016 - nel quale si incarica il Comitato Fondo Unico per lo svolgimento della gara assicurativa per la copertura delle prestazioni accessorie prevista dallo statuto del Fondo Unico, nonché per quella relativa alle prestazioni pensionistiche - considerata la necessità di avviare le iniziative conseguenti per garantire la succitate coperture per l'anno 2017 assegnano alla Commissione Consortile di cui all'accordo del 23 gennaio 2014 il compito di curare le procedure di selezione (prestazioni accessorie e prestazioni pensionistiche). A tale Commissione si potranno da subito affiancare, in attuazione sostanziale dell'accordo del 28 settembre 2016, i componenti del costituendo Comitato Fondo Unico, come individuati nell'allegato 3bis del predetto accordo; tale organismo, non appena costituito formalmente, svolgerà in pienezza le funzioni assegnate in forza delle disposizioni del progetto di concentrazione approvato da Covip.
4. A tal riguardo le parti confermano anche per il 2017 il contributo delle Aziende in favore degli iscritti (in servizio) ai Fondo pensione negli importi previsti per il 2016. Gli oneri posti a carico dei dipendenti e derivanti dal residuo costo di polizza saranno ripartiti secondo il criterio già applicato per l'anno 2016.
Al fine, poi, di proseguire nel processo di progressivo avvicinamento fra i trattamenti previsti per i casi di malattia e quelli previsti in caso di infortunio, si prevede per il 2017 l'aumento del capitale assicurato dalla polizza integrativa per il caso malattia e suicidio in misura corrispondente ad un incremento dell'importo di premio per complessivi € 300.000, che sarà garantito da contribuzione aggiuntiva a carico Banca.
5. Copia del presente verbale di accordo sarà trasmessa agli Organi di governo delle Forme di previdenza e le Fonti Istitutive si adopereranno per agevolare gli atti necessari all'attuazione di quanto previsto dal presente accordo.

BANCO POPOLARE

Fabi


First-Cisl


Fisac-Cgil Sinfub


Ugl-Credito


Uilca


Unisin
