



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

BANCO BPM



Sintesi accordo 2°livello



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

The logo for BANCO BPM consists of the text 'BANCO BPM' in a bold, blue, sans-serif font. Above the text is a blue curved line that arches over the word 'BANCO'.



1. figure professionali e inquadramenti
2. mobilità e rimborsi chilometrici
3. conciliazione tempi vita lavoro (part-time / smartworking)
4. condizioni e criteri del “premio aziendale”



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

BANCO BPM



Figure professionali e inquadramenti

	Tempistiche di maturazione inquadramentale		
Figure professionali			
Addetto Imprese	3A2L (24 mesi)	3A3L (36 mesi)	
Addetto corporate	3A2L (18 mesi)	3A3L (24 mesi)	
Gestore			
Privati	3A2L (24 mesi)	3A3L (36 mesi)	
Personal e Business	3A2L (18 mesi)	3A3L (18 mesi)	3A4L (24 mesi)
Imprese	3A2L (12 mesi)	3A3L (18 mesi)	3A4L (24 mesi)
Offerta fuori sede	Effettuata in via continuativa e prevalente Eur 50,00 sino a 3A4L		
Figure specialistiche			
Sviluppatori	3A2L (24 mesi)	3A3L (36 mesi)	
Esterio/BancaAssicurazione/Agricoltura	3A2L (24 mesi)	3A3L (36 mesi)	3A4L (24 mesi)

Tutte le progressioni inquadramentali vengono riconosciute alle seguenti condizioni:

- A) che nel periodo di riferimento gli interessati abbiano sviluppato idonee competenze professionali e padronanza del ruolo confermate da un giudizio di sintesi positivo secondo i parametri richiamati dall'art. 75 CCNL 2015 appositamente formulato dal valutatore a questi fini;
- B) che nell'intero periodo di riferimento abbiano fruito della formazione proposta dall'Azienda per il ruolo ricoperto, ivi inclusa quella cosiddetta obbligatoria.



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

BANCO BPM



Figure professionali e inquadramenti

	Alla nomina	Indennità	Note
Figure professionali			
Deliberante Crediti	4A1L (Q1)		
Preposti di filiale	3A3L	75 Eur	Indennità prevista se inquadram. < o = a CCNL
Direttori di Filiale	4A1L (Q1)	120 Eur	Indennità prevista se inquadram. < o = a CCNL
Referente controlli (HUB)	3A4L	80 Eur	Indennità prevista se inquadram. < o = a CCNL
Referente controlli (INDIP.)	3A4L	60 Eur	Indennità prevista se inquadram. < o = a CCNL
Referente comm.le < 10 addetti	4A1L (Q1)		
Referente comm.le > 10 addetti	4A2L (Q2)		
Responsabile coord. Privati	4A1L (Q1)		
Responsabile coord. Imprese	4A1L (Q1)		

Caratteristiche delle indennità:

- corresponsione in 12 mensilità;
- cessazione dell'erogazione qualora il lavoratore venga adibito ad altro ruolo/attività;
- riconoscimento esclusivamente ai lavoratori che abbiano l'inquadramento minimo previsto;
- assorbimento in caso di riconoscimento di inquadramento superiore.
- Verranno considerate con particolare attenzione le casistiche di assenze ad esclusione della maternità che, per la loro durata, possano incidere sul decorso dei periodi sopra definiti.



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

BANCO BPM



Salvaguardia percorsi professionali

Nei confronti di coloro che, secondo i disposti normativi dei due ex Gruppi, avevano **in corso di maturazione**:

- un livello inquadramentale superiore
- la trasformazione del trattamento indennitario in assegno ad personam assorbibile
- il conseguimento di un assegno ad personam assorbibile,
- che abbiano già maturato una esperienza pari al 50 % del periodo richiesto per quanto in corso di maturazione (secondo le pregresse normative dei due ex Gruppi)

conseguiranno, al termine del percorso temporale quanto previsto alle seguenti condizioni:

- avvenuto completamento del periodo di maturazione nell'ambito di ruoli del nuovo modello della rete commerciale fra quelli individuati dal presente accordo;
- che nel periodo di riferimento gli interessati abbiano sviluppato idonee competenze professionali e padronanza del ruolo confermate da un giudizio di sintesi positivo secondo i parametri richiamati dall'art. 75 CCNL 2015 appositamente formulato dal valutatore a questi fini;
- nell'intero periodo di riferimento (ovvero dall'inizio del percorso che avrebbe portato alla maturazione dell'inquadramento sino al termine dello stesso) abbiano fruito della formazione proposta dall'Azienda per il ruolo ricoperto, ivi inclusa quella c.d. obbligatoria.



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

BANCO BPM



Mobilità

Indennità pendolarismo quotidiano

fino a 30 km	0
>30 e < di 70 km	0,4

Consenso al trasferimento

Aree professionali

< di 5 anni di servizio	80 km
da 5 a 10 anni di servizio	60 km
> 10 e <22 anni di servizio	50 km
> 22 anni di serv. 45 anni di età	30 km

Quadri 1° e 2° livello

< di 5 anni di servizio	90 km
da 5 a 10 anni di servizio	70 km
> 10 e <22 anni di servizio	60 km
> 22 anni di serv. 45 anni di età	50 km

Quadri 3° e 4° livello

>125 km

Richiesta di avvicinamento

	Distanza	Decorrenza	Entro
Sino ai Quadri di 2° livello	>30 km	dopo 18 mesi	24 mesi
Quadri di 3° e 4° livello	discrezione aziendale	discrezione aziendale	discrezione aziendale

I termini di rientro sopra indicati sono ridotti di 6 mesi per il seguente Personale:

- portatori di handicap e come tali riconosciuti dalla vigente normativa di legge (legge 104/92); inoltre l'Azienda terrà in particolare considerazione eventuali casi di condizioni invalidanti permanenti;
- genitori o familiari che assistano con continuità un parente o affine (entro il terzo grado) handicappato e come tale riconosciuto dalla vigente normativa di legge (legge 104/92);
- personale femminile in gravidanza o con figli di età inferiore a tre anni o, in alternativa, personale maschile che fruisca almeno del 50% del periodo di congedo parentale complessivo teoricamente spettante;
- personale a part time interessato da trasferimenti in unità produttive site a più di 20 km dal comune di residenza."



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

BANCO BPM



Part time

Nr. Max di domande	15% del personale
Articolazione orario tra 15 e 32 ore e 30 min	
Finestre temporali domande PT : entro 1 luglio e 1 settembre	
Priorità delle domande sia cronologica che a punteggio	
1) ai sensi di legge, in caso di patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti riguardanti il coniuge o soggetto equiparato ex lege, i figli o i genitori del lavoratore o della lavoratrice	punteggio 10
2) ai sensi di legge, nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assista una persona convivente un congiunto con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita.	punteggio 10
3) ai sensi di legge, in caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore a tredici anni	punteggio 10
4) ai sensi di legge, in caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'articolo 3 della legge n. 104 del 1992.	punteggio 10
5) lavoratori portatori di handicap con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104	punteggio 10
6) altri problemi di salute del dipendente	punteggio 9
7) assistenza ad altro familiare convivente e non, con gravi e comprovate ragioni di salute	punteggio 7
8) DSA in figlio di età superiore ai 13 anni;	punteggio 5
9) frequenza a corsi di studio legalmente riconosciuti	punteggio 3
10) altri motivi, a titolo esemplificativo e non esaustivo : genitore unico affidatario di figli di età compresa fra 13 e 18 anni; presenza nel nucleo familiare di figli di età superiore ai 13 anni ma minore di 18; motivi personali.	punteggio 2



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

BANCO BPM



Permessi

Tipologia	giorni	modalità
Permessi DSA	7	preavviso di 5 gg e presentazione documentazione medica relativa. Fruibile durante anno scolastico
Permessi retribuiti per visite mediche		
- strutture pubbliche (SSN)	illimitato	documentate da certificato medico ed effettuate tramite SSN
- strutture private	8 ore e 30 minuti	visite ed esami specialistici in strutture private
Permesso retribuito per grave infermità di un familiare	3	rif. legge 53/2000 frazionabili anche ad ore
Permesso retribuito per lutto familiare	3	fruizione entro 30 gg dall'evento
Permesso a seguito di rapine	3	da fruire nei giorni successivi alla rapina



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

BANCO BPM



Permessi

Tipologia	giorni	modalità
Permessi dipendenti studenti	1	oltre alle previsioni dell'art. 61 del CCNL, un giorno premio per ogni esame superato
	15	conseguimento laurea magistrale e/o triennale
	10	conseguimento diploma scuola secondaria di 1° e 2° grado
	5	frequentazione classi intermedie scuola secondaria di 1° e 2° grado
	variabili	giorni necessari a sostenere esami di ammissione a classi intermedie
Permessi non retribuiti ambientamento figli a:		
asilo nido/scuola materna	10	annuali
scuola primaria	2	annuali
Congedo Matrimoniale	15	consecutivi di calendario dal giorno del matrimonio
Donazione Sangue	giorno della donazione	presso centri riconosciuti e con un quantitativo minimo di 250 ml
Permesso non retribuito	4 ore	con un minimo di 2 per motivi personali
Permesso nascita figlio	3	entro 30 gg dall'evento



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

BANCO BPM



GIORNATE DI SOSPENSIONE LAVORATIVA (social hour)

- Le Parti confermano quanto già disciplinato nell'ambito degli accordi di fusione del 23 dicembre 2016 in relazione al piano di sospensione dell'attività lavorativa per complessive n. 200.000 giornate a livello gruppo, su base volontaria dal 1.1.2017 al 31.12.2019 secondo le modalità in essere.



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

BANCO BPM



Smart working

E' previsto che per quanto concerne il lavoro agile svolto da casa, un numero massimo di 250 dipendenti delle strutture di Direzione centrale e delle di tutte le Direzioni territoriali, individuati, fra i volontari, di concerto con la funzione Risorse Umane, tenendo conto dei seguenti criteri di priorità:

- 1) gravi e comprovati problemi di salute per i quali non sia in atto una assenza per malattia;
- 2) stato di gravidanza;
- 3) maggiore distanza fra sede di assegnazione residenza (intesa come dimora abituale);
- 4) priorità nell'inoltro della richiesta



FEDERAZIONE
AUTONOMA
BANCARI
ITALIANI

BANCO BPM



Premio sociale

L'importo pro-capite, ove spettante, è pari ad €700 + 150 (costo banca).

L'erogazione potrà avvenire, a scelta del lavoratore per i 700€, attraverso:

- la modalità “welfare” al fine di garantire la possibilità di fruire di tutte le eventuali agevolazioni fiscali disponibili;
- la modalità “cash” destinata ai soli lavoratori con imponibile fiscale annuo da lavoro dipendente dell'anno 2017 non superiore ad € 80.000 e in ogni caso con applicazione delle disposizioni legislative e fiscali vigenti in materia.

Per i restanti 150€ l'erogazione è prevista solo con la modalità “welfare”