

## VERBALE DI ACCORDO

Milano, 21 dicembre 2018

Tra

il Banco BPM

e

la Delegazione di Gruppo Banco BPM delle OO.SS.

Fabi, First/Cisl, Fisac/Cgil, Uilca e Unisin Falcri Silcea Sinfub

Nell'ambito del Piano Strategico 2016 – 2019 relativo alla creazione del Gruppo Banco BPM – le cui ricadute, anche occupazionali, sui lavoratori sono state oggetto delle procedure di confronto sindacale contrattualmente concluse con l'Accordo Quadro del 23 dicembre 2016 – sono previsti interventi di razionalizzazione dell'assetto societario e della rete commerciale.

A partire dal mese di giugno 2018, l'Azienda ha avviato il confronto sindacale previsto dalla normativa vigente consegnando alle Organizzazioni Sindacali l'informativa di seguito specificata e qui integralmente richiamata:

- *"Programmata fusione per incorporazione di Società Gestione Servizi BP s.c.p.a. ("SGS BP") in Banco BPM spa ("Banco BPM"). Informativa ai sensi dell'art. 47 legge 428/1990 e delle vigenti disposizioni contrattuali" del 26 giugno 2018.*

A partire dal mese di luglio 2018, le Parti, nel corso di una pluralità di incontri, hanno valutato gli effetti del trasferimento della titolarità dei rapporti di lavoro del personale coinvolto dal processo di fusione, nonché le ricadute in termini di mobilità professionale e territoriale comunicate dall'Azienda nei suddetti incontri per l'operazione sopra specificata.

Fermo quanto specificato al paragrafo che segue, le Parti si danno atto che per la gestione delle predette ricadute troveranno applicazione, oltre alle previsioni della contrattazione collettiva nazionale, gli strumenti dalle stesse individuati negli accordi del 23 dicembre 2016 e del 30 dicembre 2017 con riferimento sia alle garanzie relative al trasferimento della titolarità dei rapporti di lavoro da SGS BP a Banco BPM, sia alla mobilità professionale e territoriale.

Le Parti concordano che l'applicazione della contrattazione collettiva aziendale di SGS BP (accordo ex Gruppo Banco Popolare del 23 luglio 2015) e il riconoscimento degli attuali trattamenti in tema di turni ed interventi al di fuori del normale orario di lavoro dell'ex Gruppo Banca Popolare di Milano proseguiranno fino e non oltre il quarto mese successivo alla consegna, prevista entro la fine del mese di gennaio



2019, del funzionigramma aggiornato della Capogruppo Banco BPM relativamente alla Funzione *IT Operations* e alla Funzione *Operations, Immobili e Acquisti*.

Quanto sopra nel condiviso intento di consentire entro il termine sopra indicato, attraverso un congruo numero di incontri, un confronto ampio e costruttivo che favorisca il raggiungimento di un'intesa sugli argomenti trattati nei suddetti accordi, anche con riferimento ai trattamenti economici. Tale intesa entrerà a far parte della contrattazione di secondo livello del Gruppo Banco BPM.

Le Parti, tenuto conto della specificità delle Funzioni sopra richiamate, confermano l'attenzione alla qualificazione e valorizzazione delle risorse umane da perseguire attraverso il correlato sviluppo delle eccellenze operative espresse per le attività attualmente svolte nei siti produttivi di SGS BP, il pieno ed efficace utilizzo delle professionalità esistenti e l'attivazione di piani di sviluppo e formazione dedicati, anche ricorrendo a ulteriori accentramenti di attività che ne consentano una loro adeguata distribuzione.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto che il confronto relativo all'informativa sopra richiamata è da intendersi concluso.

**Banco BPM**  
anche in qualità di Capogruppo

**Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM**

FABI

FIRST

FISAC / cciaa

UILCA  
Rosetta  
Fay

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB