

★ **VERBALE DI ACCORDO**

Milano, 16 maggio 2019

Tra

il Banco BPM

e

la Delegazione di Gruppo Banco BPM delle OO.SS. Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin Falcri Silcea Sinfub

Premesso che:

- i Consigli di Amministrazione di Banco BPM e di ProFamily S.p.A rispettivamente in data 29 novembre 2018 e 20 dicembre 2018 hanno approvato il progetto di riassetto dell'attività del Gruppo Banco BPM nel settore del Credito al Consumo;
- tale progetto, che si inserisce nell'ambito del processo di razionalizzazione dell'assetto societario e operativo del Gruppo Banco BPM, prevede:
 - la scissione parziale delle attività non captive (attività di distribuzione dei prodotti ProFamily attraverso filiali proprie e agenti), come opportunamente organizzate, in favore di una società beneficiaria di nuova costituzione ("NewCo" che assumerà la denominazione di Profamily Spa), con permanenza delle attività captive in capo alla controllata società scissa da realizzarsi entro il primo semestre 2019;
 - la contestuale cessione ad Agos Ducato S.p.A del 100% del capitale della controllata società scissa;
- con lettera del 21 gennaio 2019 avente ad oggetto *"Riorganizzazione del comparto del Credito al Consumo: scissione di ProFamily spa con costituzione di una società beneficiaria cd. "Newco"; cessione del 100% del capitale azionario della società scissa a Agos Ducato S.p.A. Informativa ai sensi dell'art. 47 legge 428/1990 e delle vigenti disposizioni contrattuali"*, i cui contenuti si intendono integralmente richiamati e confermati, è stato dato formale avvio alla prevista procedura di confronto con le Organizzazioni Sindacali al fine di gestire congiuntamente le conseguenze giuridiche, economiche, sociali e le misure previste nei confronti dei lavoratori;
- con successiva lettera del 14 febbraio 2019 sono stati forniti elementi di approfondimento e chiarimento relativamente alla complessiva operazione relativa al comparto del Credito al Consumo, al fine di agevolare la definizione delle ricadute sul personale interessato nell'ambito della procedura di confronto avviata con la lettera informativa del 21 gennaio 2019;
- le Parti, dopo ampia disamina, hanno definito le ricadute del personale interessato dalle operazioni di cui sopra.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue

Art. 1 Premesse

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale di Accordo.

Art. 2 Operazione di scissione: trasferimento dei rapporti di lavoro alla Newco

Dalla data di efficacia dell'operazione di scissione, la titolarità dei rapporti di lavoro del personale che segue il business non captive di Profamily (pari a n. 65 risorse) verrà trasferita alla Newco senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c. e con le tutele già definite nell'ambito dell'Accordo Quadro conseguente alla procedura di fusione tra Banco Popolare e Banca Popolare di Milano del 23 dicembre 2016.

Al suddetto personale continuerà ad essere applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del settore del credito.

Sarà inoltre conservato l'inquadramento, il trattamento economico, il trattamento di fine rapporto maturato, l'anzianità di servizio e convenzionale in essere alla data dell'operazione ai fini degli istituti rivenienti dalla contrattazione collettiva nazionale del credito, ivi compreso il comparto, e dalla normativa di legge, con mantenimento di tutte le previsioni in tema di previdenza e assistenza.

Per quanto riguarda le eventuali ferie arretrate, le ore accumulate nella banca delle ore e le eventuali giacenze non fruite di permessi, verranno fatte salve tutte le posizioni individuali di debito/credito maturate secondo le disposizioni attualmente previste e applicabili agli interessati.

Per quanto attiene alla normativa di secondo livello, continueranno a trovare applicazione fino alla prevista scadenza la contrattazione di secondo livello del Gruppo Banco BPM del 30 dicembre 2017 e 10 gennaio 2019 e le discipline attualmente in vigore nell'azienda di provenienza.

Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale sarà garantita la prosecuzione del contratto fino alla originaria scadenza.

Art. 3 Cessione del capitale sociale della scissa

Con riferimento alla cessione ad Agos Ducato del 100% del capitale sociale della controllata società scissa (che assumerà la denominazione di ProAgos), prevista entro il primo semestre 2019, l'operazione non determina ricadute sulle condizioni di lavoro del personale interessato (pari a n. 12 risorse), ivi incluso il mantenimento della sede di lavoro nella città di Milano.

Condizioni finanziarie

Per quanto riguarda i finanziamenti in essere, saranno mantenute, fino a naturale scadenza, le condizioni agevolate previste per il personale dipendente del Gruppo Banco BPM.

Inoltre saranno applicate le condizioni tempo per tempo previste per i lavoratori di Banco BPM alla data di passaggio delle quote azionarie della scissa, in caso di richieste di mutuo non ancora deliberate a tale data, ma con proposta validamente istruita.

Le suddette garanzie troveranno applicazione al ricorrere delle seguenti condizioni:

- mantenimento del rapporto di lavoro con il Gruppo Agos Ducato (fatto salvo il caso di cessazione dal servizio con accesso al trattamento pensionistico pubblico e a eventuali altre misure di sostegno del reddito);
- mantenimento del rapporto di conto corrente di accredito dello stipendio (ovvero del trattamento pensionistico pubblico o a eventuali altre misure di sostegno del reddito) presso il Gruppo Banco BPM.

Premio aziendale 2018

Al personale sarà garantita l'erogazione del premio aziendale e il premio welfare, come definiti negli accordi "Accordo condizioni e criteri di remunerazione variabile cd. premio aziendale con riferimento ai risultati economici e/o a specifici obiettivi (ex art. 48 CCNL)" e "Verbale di accordo" relativo all'ulteriore premio welfare del 10 gennaio 2019.

Dichiarazione delle Parti:

Le Parti, si danno atto che le ulteriori ricadute inerenti il personale della scissa a seguito dell'operazione di fusione per incorporazione della stessa in Agos Ducato, verranno trattate nell'ambito del confronto avviato con lettera del 9 maggio 2019 avente ad oggetto "Fusione per incorporazione della società scissa Profamily s.p.a (di seguito indicata con il nome di "ProAgos") in Agos Ducato s.p.a. Informativa ai sensi dell'art. 47 legge 29 dicembre 1990 n. 428 e delle vigenti disposizioni contrattuali"

Articolo 4 Garanzie occupazionali per i lavoratori della Scissa

Banco BPM e la Delegazione di Gruppo Banco BPM delle OO.SS. si danno reciprocamente atto che l'operazione societaria di cui al presente Verbale di Accordo rientra tra le tipologie di cui all'articolo 7 - Garanzie Occupazionali dell'Accordo Quadro del 23.12.2016 e concordano di estendere, in via eccezionale, da 3 anni a 5 anni la durata della garanzia ivi regolata.

Articolo 5 Garanzie occupazionali per i lavoratori della NewCo

Le Parti si danno atto della comune volontà di estendere le previsioni di cui all'articolo che precede in tema di garanzie occupazionali anche a favore dei lavoratori della NewCo a far tempo dalla data in cui si verificherà l'eventuale operazione societaria che ne modificherà l'assetto societario e con riferimento alla quale saranno attivate le procedure di confronto di legge e contratto.

Tali garanzie potranno essere oggetto di revisione in funzione dell'eventuale operazione societaria che verrà deliberata dagli Organi decisionali di Banco BPM fermo restando che esse costituiranno comunque la base normativa di partenza per lo sviluppo del confronto, che terrà conto delle peculiarità dell'operazione.

Dichiarazione delle Parti

Le Parti chiariscono che il riferimento all'eventuale operazione societaria si intende comprensivo di qualsivoglia operazione che determini modifiche dell'assetto societario della NewCo.

Art. 6 Disposizione finale

Le Parti, dopo un approfondito esame delle tematiche inerenti le operazioni societarie di cui al presente Verbale di Accordo, si danno reciprocamente atto che, con la sottoscrizione del medesimo, è esaurita ogni procedura di informazione e consultazione sindacale di Legge e di contratto.


Banca BPM

Delegazione di Gruppo Banco BPM


Fabi


First Cisl


Fisac Cgil


Uilca


Unisin Falcri Silcea Sinfub