



Gruppo Banco BPM

IPOTESI DI ACCORDO NPL

Nella serata di mercoledì 15 maggio abbiamo siglato per conformità l'ipotesi di accordo relativa alla gestione delle ricadute inerenti l'operazione di cessione della piattaforma NPL.

Già nel luglio 2018 l'Amministratore delegato ci aveva comunicato la fase finale di selezione della società a cui avrebbero ceduto i crediti deteriorati e che ha portato a fine novembre la scelta di Credito Fondiario, quale partner nell'operazione.

Da quel momento sono partite le assemblee nei principali comparti NPL, la decisione di due presidi e lo sciopero del 21 gennaio scorso.

Nella stessa data dello sciopero l'azienda ha inviato l'informativa che è stata più volte contestata da noi, anche con un copioso scambio di lettere. Esauriti i termini di legge e di contratto previsti, da metà marzo ci siamo seduti al tavolo nella ricerca delle migliori soluzioni, al fine di tutelare tutti i colleghi coinvolti.

L'ipotesi di accordo firmata ieri per conformità, necessita del passaggio assembleare, al fine di essere ratificata e quindi operativa.

Nei contenuti l'accordo prevede:

1. Inserimento nelle premesse della non condivisione dell'operazione da parte delle OO.SS.
2. Art 2: conferma del mantenimento del CCNL del credito fino al pensionamento per tutti i lavoratori coinvolti; conferma del mantenimento della contrattazione di II livello, con tutte le discipline, nessuna esclusa, (anche i riconoscimenti in welfare (550,00 mondo ex banco, 500,00 + 500,00 mondo exBPM) sino a nuova negoziazione all'interno di FIRST Servicing;
3. Art 3: conferma delle condizioni bancarie/finanziarie sino a nuova convenzione da parte di First Servicing e BancoBPM con estensione della possibilità di richiedere mutui I casa per se o per i figli e/o prestiti documentati, anche successivamente al passaggio;
4. Art. 4: riconoscimento del VAP/Premio Sociale. Se il lavoratore opterà per il welfare, andrà a previdenza complementare;
5. Art 5: mantenimento della iscrizione alle forme di previdenza complementare e assistenza sanitaria sino al 31.12.2019, ovvero anche oltre tale data in assenza di contrattazione diversa all'interno di First Servicing;
6. Art 6: **GARANZIE OCCUPAZIONALI**
 - **COLLETTIVE:**
 - Garanzia di "NON PASSAGGIO" per i 46 colleghi delle piazze di non interesse da parte di First Servicing.(Torino, Novara, Bologna, Modena, Imola, Lucca, Padova, Catania e Palermo). A seguito della ratifica dell'accordo, l'azienda provvederà a inoltrare il modulo di domanda di reintegro;
 - Garanzia di rientro nell'arco di 10 anni in caso di chiusura di sedi il cui ricollocamento dei lavoratori avvenga oltre 50 km dalla sede attuale;
 - Garanzia di rientro in caso di tensioni occupazionali, a qualsiasi titolo e, anche senza tensioni occupazionali per: cessione di ramo d'azienda o cessione del

pacchetto azionario che determini perdita di controllo di First Servicing, da parte di Credito Fondiario e cessione quota partecipazione Banco Bpm in First Servicing al di fuori del Gruppo Credito Fondiario. Tali garanzie avranno durata di 15 anni dalla data del passaggio azionario di First Servicing a Credito Fondiario;

- Garanzia di rientro per accesso ad eventuali fondi di solidarietà aperti da BancoBPM nell'arco dei prossimi 15 anni, ovvero chi ha diritto alla pensione AGO entro il 2034.

- **INDIVIDUALI:**

1. Rientro del collega entro settembre 2019 se farà domanda entro giugno 2019, a seguito delle seguenti patologie: TBC, AIDS, malattie oncologiche, dialisi;
2. Possibilità di richiedere il rientro dal 1/1/ 2022 e entro il 31/12/2026 per tutti gli altri lavoratori, con priorità per: gravidanza, figli inferiori ai 3 anni di età, genitore unico affidatario di figli minori di 10 anni, l. 104 per sé o per figlio convivente.
Tale rientro sarà garantito in una percentuale massima del 20% annuo.

A seguito della ratifica dell'accordo, Credito Fondiario fornirà una lettera di accettazione e applicazione integrale dei contenuti dell'accordo stesso.

Riteniamo l'ipotesi di accordo sottoscritta più che positiva, anzi, probabilmente la più garantista oggi nel sistema ed ampiamente in linea con i dettati della Piattaforma di rinnovo del CCNL in approvazione proprio in questi giorni.

Vi attendiamo numerosi nelle assemblee programmate, nelle quali saremo a disposizione per illustrare l'accordo e rispondere a qualsiasi domanda.

Milano, 16 maggio 2019

Coordinamenti Aziendali Gruppo BancoBPM
FABI – FIRST CISL – FISAC CGIL – UILCA - UNISIN