

## VERBALE DI ACCORDO

Milano, 27 giugno 2019

Tra

Banco BPM Spa in qualità di Capogruppo

Agos Ducato Spa

e

la Delegazione di Gruppo Banco BPM delle OO.SS. Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin Falcri Silcea Sinfub

gli Organi di Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali Aziendali di Agos Ducato Spa Fabi, First Cisl, Fisac Cgil e Uilca

### Premesso che:

- con lettera informativa del 9 maggio 2019 avente ad oggetto "Fusione per incorporazione della società scissa Profamily s.p.a (di seguito indicata con il nome di "ProAgos") in Agos Ducato s.p.a. Informativa ai sensi dell'art. 47 legge 29 dicembre 1990 n. 428 e delle vigenti disposizioni contrattuali" è stato dato avvio alla relativa procedura di confronto con l'obiettivo di definire i trattamenti da applicare nei confronti dei n. 12 lavoratori coinvolti dall'operazione in questione;
- in data 16 maggio 2019 è stato sottoscritto fra Banco BPM e la Delegazione Sindacale di gruppo Banco BPM un verbale di accordo che definisce le ricadute sul personale interessato dall'operazione di scissione societaria di Profamily e la cessione di capitale della società scissa;
- nelle date del 6, 19, 26 e 27 giugno le Parti si sono incontrate per discutere le ricadute derivanti dall'operazione di cui al primo alinea;

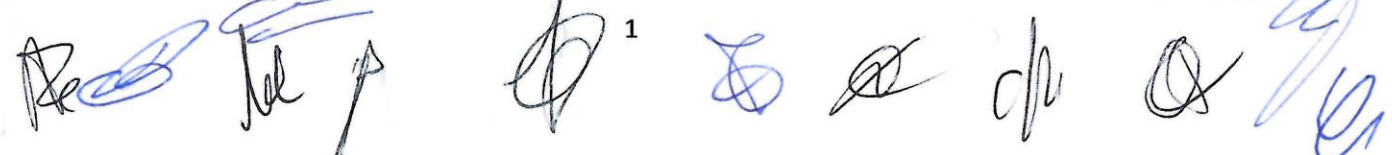
### Si conviene quanto segue:

#### Articolo 1 Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente Verbale di accordo.

#### Articolo 2 Rapporti di lavoro

Dalla data di efficacia dell'operazione, prevista per il 28 giugno la titolarità dei rapporti di lavoro del personale della società scissa "ProAgos" coinvolto dal processo di fusione, pari a n. 12 risorse, verrà trasferita a Agos Ducato senza soluzione di continuità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c. A tale proposito si precisa che sarà conservato l'inquadramento, il trattamento economico, il trattamento di fine rapporto maturato e l'anzianità di servizio e convenzionale in essere dalla data



1

g

dell'operazione ai fini degli istituti rivenienti dalla contrattazione collettiva nazionale del credito e dalla normativa di legge.

Da tale data, nel rispetto dell'articolo 1 commi 3 e 4 del vigente CCNL del credito, al personale della società incorporata sarà applicato il CCNL del Credito tempo per tempo vigente, come per i dipendenti di provenienza ex Ducato.

Troverà inoltre applicazione, ai sensi dell'art. 2112, 3° comma del codice civile la normativa di secondo livello presente in Agos Ducato, anche con specifico riferimento a part time e smart working.

#### *Previdenza integrativa*

Con specifico riferimento all'iscrizione a forme di previdenza integrativa, dalla data di fusione sarà consentito ai lavoratori della società incorporata iscriversi al Fondo FAPA con riconoscimento di una contribuzione aziendale pari al 3% dell'imponibile utile ai fini del computo del trattamento di fine rapporto, fermo restando l'obbligo a carico del lavoratore di versare un contributo minimo dell'2% (calcolato sull'imponibile utile ai fini del computo del trattamento di fine rapporto) per poter beneficiare del contributo aziendale.

Agos Ducato si impegna a versare i contributi a carico azienda con decorrenza dal primo mese all'iscrizione al Fondo FAPA. In caso di mancata iscrizione non verrà invece erogato alcun contributo aziendale.

#### *Assistenza sanitaria integrativa*

Con specifico riferimento all'assistenza sanitaria integrativa, nei confronti dei lavoratori della società incorporata verrà conservata, con onere interamente a carico azienda, la copertura sanitaria in essere con Area Salus fino alla data del 31 dicembre 2019.

Dal 1° gennaio 2020 troveranno invece applicazione i trattamenti previsti presso Agos Ducato (iscrizione alla polizza sanitaria Unisalute).

#### *Pasto meridiano*

Per la consumazione del pasto meridiano è prevista la fruizione del servizio mensa con onere a carico azienda.

#### *Premio di risultato*

Al concretizzarsi presso Agos Ducato delle condizioni tempo per tempo previste per l'erogazione del premio di risultato 2019 (erogazione 2020), l'ammontare del premio di risultato sarà così strutturato:

- per il primo semestre 2019 sarà erogato un premio di valore pari al 50% di quello corrisposto in Banco BPM con riferimento agli Accordi "Accordo condizioni e criteri di remunerazione variabile cd. premio aziendale con riferimento ai risultati economici e/o a specifici obiettivi (ex art. 48 CCNL)" e "Verbale di accordo" del 10 gennaio 2019;
- per il secondo semestre 2019 sarà erogato un premio di valore pari al 50% di quello che sarà corrisposto da Agos Ducato secondo gli accordi tempo per tempo vigenti.

Dichiarazione delle aziende Banco BPM e Agos Ducato

Le aziende si impegnano a definire una modalità tecnica atta a consentire ai lavoratori della società incorporata la fruizione di quanto eventualmente non ancora opzionato nel portale welfare di Banco BPM alla data della fusione, aprendo l'accesso al portale di Agos Ducato.

Agos Ducato Spa

Banco BPM Spa

anche in qualità di Capogruppo

Organi di Coordinamento delle RSA

di Agos Ducato Spa

Fabi

Delegazione di Gruppo Banco BPM

delle OO.SS.

Fabi

First Cisl

Fisac Cgil

First Cisl

Fisac Cgil

Uilca

Uilca

Unisin Falcri Silcea Sinfub