

Milano, 28 gennaio 2022

**Accordo sindacale per la presentazione al Fondo FBA
dei Piani Formativi a valere sull'Avviso 01/2021 Piani Aziendali**

Elenco dei presenti:

PARTE DATORIALE

firmatari

Banco BPM SpA

PARTE SINDACALE

firmatari

DELEGAZIONE SINDACALE UNICA DI GRUPPO

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB

ACCORDO SINDACALE Fondo Paritetico Interprofessionale FBA

Tra Banco BPM SpA e le Organizzazioni Sindacali Aziendali Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca, Unisin Falcri Silcea Sinfub

PREMESSO CHE

- in data 8 Gennaio 2008, a seguito dell'accordo interconfederale tra Abi, Ania e Cgil, Cisl, Uil è stato istituito FBA, Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nei Settori del Credito e delle Assicurazioni, riconosciuto dal Ministero del Lavoro con decreto del 16 aprile 2008;
- FBA opera nel rispetto di quanto previsto dall'art. 118 della legge 388/2000 e successive modificazioni e integrazioni;
- FBA, in coerenza con quanto previsto dal Regolamento attuativo, intende promuovere Piani formativi aziendali, territoriali, settoriali o individuali;
- i Piani sono finalizzati al consolidamento e allo sviluppo delle competenze dei lavoratori/lavoratrici per rispondere alle esigenze di occupabilità ed adattabilità e della capacità competitiva delle imprese nei comparti Creditizio-Finanziario e Assicurativo;
- in data 25/02/2021 il Fondo FBA ha pubblicato l'Avviso 01/2021, "Piani aziendali, settoriali, territoriali, individuali e di alta formazione";
- ai Piani Formativi presentati deve essere allegato l'Accordo sottoscritto dalle Parti Sociali, come previsto dal punto 1.9 del sopracitato Avviso;

in considerazione del fatto che

- Banco BPM SpA ha aderito al fondo FBA a partire da Gennaio 2017;
- le Parti confermano la centralità della formazione quale strumento di integrazione, riqualificazione e cambiamento culturale, nonché acquisizione delle competenze necessarie per sostenere lo sviluppo professionale delle proprie risorse;
- Banco BPM SpA ha progettato due Piani Formativi dal titolo Piano A: «Generare valore sostenibile nel tempo» e Piano B: «People Strategy: accompagnare la crescita delle persone» - di seguito in forma abbreviata Piano A e Piano B - i cui beneficiari sono i dipendenti di Banco BPM SpA;
- la denominazione, struttura e caratteristiche dei Piani sono contenute nell'allegato 1 che costituisce parte integrante del presente accordo;

le parti concordano su quanto segue:

- i Piani Formativi hanno il consenso della parte sindacale perché siano presentati da Banco BPM SpA a finanziamento del Fondo FBA, così come rappresentato nell'allegato 1;

- le attività formative saranno erogate nei 12 mesi successivi alla presentazione dei Piani. Le specifiche relative alle persone interessate, ore di formazione e ore di didattica sono riportate nell'Allegato 1;
- le finalità, gli obiettivi formativi, i contenuti e le metodologie didattiche dei Piani sono coerenti sia con le necessità di sviluppare le professionalità individuali dei destinatari, sia con le esigenze di sviluppo della produttività, delle procedure e delle strutture organizzative del soggetto presentatore;
- in coerenza con le linee guida dettate dall'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) con la Circolare n. 1 del 10 aprile 2018, per ogni singolo progetto formativo contenuto nei Piani, sono indicate le conoscenze e/o le competenze oggetto della formazione e sarà predisposta attestazione degli apprendimenti acquisiti;
- i profili professionali sono stati mappati in azienda seguendo i dettami del "Il manuale di certificazione delle qualifiche delle banche commerciali - i principi dell'European Qualifications Framework (EQF)";
- con specifico riferimento ai "Parametri di calcolo della valutazione qualitativa" di cui al punto 5 - "Premialità per attività legate alla Riconversione/Nuova Professionalità, alle Politiche Commerciali e Organizzazione del Lavoro, ai lavoratori Over 55 e alla Conciliazione dei Tempi di Vita e di Lavoro" - dell'Allegato 3 al testo dell'Avviso 01/2021, si precisa che per:

1. POLITICHE COMMERCIALI E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Il Piano A e il Piano B includono complessivamente 7 (sette) progetti per sviluppare le competenze di natura gestionale, commerciale, manageriale, relazionale e tecnico/giuridica necessarie per favorire l'adozione di comportamenti professionali nella relazione con la clientela e con le persone, in linea con l'ACCORDO NAZIONALE SU POLITICHE COMMERCIALI E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO 08/02/2017, recepito da Banco BPM con Accordo del 21/12/2018 e successiva proroga del 29/12/2020. La struttura e le caratteristiche dei progetti sono contenute nell'Allegato 1 che costituisce parte integrante del presente accordo.

2. LAVORATORI OVER 55

Il Piano A contiene il progetto pilota "Promuovere il confronto e la collaborazione tra generazioni" rivolto a OVER 55 e a giovani recentemente inseriti in azienda con l'obiettivo di facilitare l'ascolto, la conoscenza reciproca e migliorare la relazione e la collaborazione tra generazioni.

Il Piano B contiene il progetto pilota "Sviluppare le competenze per l'inclusione digitale" rivolto agli OVER 55 focalizzato sullo sviluppo di competenze utili per l'inclusione digitale.

3. RICONVERSIONE/NUOVA PROFESSIONALITÀ

Il Piano A contiene il progetto "Sviluppare le competenze per ottenere la qualifica di consulente finanziario" rispondente al requisito di NUOVA PROFESSIONALITÀ: la formazione è finalizzata all'acquisizione della qualifica professionale di Consulente Finanziario.

Il Piano B contiene il progetto "Sviluppare le competenze per la Data Science e l'Agile in Azienda" rispondente al requisito di NUOVA PROFESSIONALITÀ: la formazione è finalizzata all'acquisizione di nuove competenze di DATA SCIENCE e all'acquisizione della certificazione di SCRUM MASTER.

4. CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO

Il Piano B contiene il progetto "Sviluppare consapevolezza e diffondere comportamenti per un miglior bilanciamento vita-lavoro" rivolto ai Responsabili e al personale Banco BPM per favorire un maggior equilibrio tra tempi di vita e lavoro in linea con i principi del diritto alla disconnessione dei lavoratori e delle lavoratrici.

- Con specifico riferimento ai "Parametri di calcolo della valutazione qualitativa" di cui al punto 10 - "Premialità per attività legate a Pari Opportunità e Inclusione" - dell'Allegato 3 al testo dell'Avviso 01/2021, si precisa che:

Il Piano A contiene il progetto "Promuovere e diffondere comportamenti di rispetto e linguaggio inclusivo" e un ulteriore modulo formativo "Disability Management - equità nella diversità" dedicato alle Pari Opportunità non compreso nel suddetto progetto.

Il Piano B contiene il progetto "Accrescere il potere personale e la consapevolezza delle competenze possedute" per facilitare l'accesso a posizioni manageriali e decisionali e il reinserimento nei percorsi professionali dopo la maternità.

La formazione potrà essere fruita, d'intesa con il proprio gestore delle risorse, tramite accesso ad aule virtuali, anche presso altra unità operativa ovvero da casa.

Milano, 28 gennaio 2022

PARTE DATORIALE

Banco BPM SpA

PARTE SINDACALE

DELEGAZIONE SINDACALE UNICA DI GRUPPO

FABI

FIRST CISL

FISAC CGIL

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB