

Accordo di percorso welfare

Milano, 29 febbraio 2024

Tra

Banco BPM, in qualità di Capogruppo

e

la Delegazione Sindacale del Gruppo Banco BPM costituita dalle OO.SS. Fabi, First/Cisl, Fisac/CGIL, Ulca e Unisin Falcri Silcea Sinfub

Premesso che:

- nell'ambito del contratto di secondo livello del Gruppo Banco BPM, da ultimo prorogato con accordo del 17 febbraio 2023, le Parti hanno condiviso, in ragione della complessità tecnica della materia, di rinviare a momenti successivi la trattazione delle tematiche relative all'ambito welfare, con riferimento ad assistenza sanitaria e previdenza complementare, oltre che attività ricreative, anticipo TFR, polizze assicurative e banca del tempo;
- le Parti si danno atto che il processo di progressiva integrazione raggiunto dai due ex Gruppi agevola il realizzarsi delle condizioni per approcciare queste tematiche, in una logica di bilanciamento complessivo in ambito welfare, tenuto anche conto delle differenze dei trattamenti riconosciuti ai lavoratori del Gruppo in ambito assistenza e previdenza e delle diverse esperienze degli attuali enti assistenziali e previdenziali;
- le stesse condividono quindi l'obiettivo comune di pervenire, tenendo conto delle diversità oggi esistenti, ad una normativa e ad un trattamento economico omogenea di riferimento per i lavoratori del Gruppo Banco BPM, che sia sostenibile nel tempo per il Gruppo, i lavoratori e gli enti che erogano prestazioni in ambito sanitario e previdenziale.

Si conviene quanto segue:

Articolo 1 Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

Articolo 2 Cabina di regia welfare

In relazione a quanto espresso in premessa e al fine di agevolare la realizzazione, le Parti condividono l'opportunità di costituire un nuovo organismo bilaterale denominato Cabina di regia welfare, che si aggiunge a quelli già previsti nell'ambito del Protocollo in tema di relazioni industriali del Gruppo Banco BPM prorogato con accordo del 29 febbraio 2024, le

cui previsioni in merito a permessi e tempistiche per la nomina dei relativi componenti, si intendono richiamate.

Detto organismo, attraverso il quale le Parti intendono affrontare con approccio innovativo e in chiave progettuale le tematiche relative al mondo welfare, senza duplicazioni rispetto alle competenze attribuite alla commissione paritetica di Gruppo in materia di welfare, sarà composto da rappresentanti aziendali e da due dirigenti individuati da ciascuna Organizzazione Sindacale, di cui almeno uno nell'ambito degli organi di coordinamento. Detti dirigenti parteciperanno in modo continuativo ai lavori della Cabina, salvo eventuali sostituzioni determinate da motivazioni straordinarie.

Quanto precede, tenuto conto dell'importanza strategica delle tematiche che detto organismo sarà chiamato ad affrontare, consentirà di agevolare la condivisione dei progetti nell'ambito della Delegazione, unico organismo deputato alla negoziazione e definizione degli accordi collettivi aziendali.

Detta Cabina di regia potrà:

- svolgere analisi e approfondimenti tecnici finalizzati alla formalizzazione di proposte di interventi nell'ambito delle tematiche welfare individuate dalle Parti, con priorità a quelle relative ad assistenza e previdenza;
- condividere al proprio interno dette proposte e sottoporle alla Delegazione trattante, corredate di tutti i razionali ed elementi utili per garantirne la fattibilità in una prospettiva di sostenibilità economica nel tempo.

La Cabina di regia, che non ha poteri negoziali, dovrà riunirsi non meno di una volta al mese, salva la possibilità, di decidere tempo per tempo su base condivisa un numero maggiore di incontri in relazione alla complessità della materia oggetto di analisi.

Articolo 3 Impegni da realizzare nel corso dell'anno 2024

Le Parti si danno atto che per la realizzazione degli interventi che verranno previsti per l'anno 2024, sarà reso disponibile un primo importo, costo banca, pari a € 5.800.000.

In relazione a quanto precede, le Parti affidano alla Cabina di regia il compito di valutare già nel corso del prossimo mese di marzo le prime proposte attuabili nel corso del 2024, tra cui prioritariamente quelle relative a previdenza e assistenza.

Dichiarazione delle OOSS:

In relazione a quanto precede le Organizzazioni Sindacali chiedono che sia affidato in via prioritaria alla Cabina di regia il compito di analizzare da un punto di vista tecnico i necessari interventi per la trasformazione in forma mutualistica delle forme assistenziali di natura assicurativa.

Dichiarazione aziendale:

L'azienda conferma la propria disponibilità ad analizzare, nell'ambito della cabina di regia e in via prioritaria, la tematica di cui alla dichiarazione sindacale che precede. Al riguardo sottolinea come tale analisi debba riguardare la verifica delle criticità relative alle forme assistenziali di natura assicurativa, nonché la valutazione circa la fattibilità tecnica e la sostenibilità economica dell'intervento ipotizzato, in una logica di bilanciamento complessivo in ambito welfare.

Articolo 4 Impegni programmatici

Le Parti si impegnano a definire tempo per tempo un programma di tematiche relative al welfare da sviluppare nell'ambito della Cabina di regia, nel corso del triennio 2025 – 2027, valorizzando prioritariamente quelle relative a previdenza e assistenza, per ricercare soluzioni condivise volte alla definizione di una normativa di riferimento per i lavoratori del Gruppo.

In considerazione della necessità che le proposte individuate risultino sostenibili per il Gruppo, per i lavoratori e per le forme di welfare, le Parti si danno sin d'ora atto che le stesse potranno trovare realizzazione mediante la destinazione condivisa tramite accordo sindacale di ulteriori somme da parte aziendale.

A tal fine le Parti si impegnano ad incontrarsi entro il 30 settembre di ogni anno (fino al 2026) per esaminare gli esiti dei lavori della Cabina di Regia anche al fine di valutare gli interventi normativi ed economici utili a favorire il raggiungimento degli obiettivi condivisi.

Banco BPM

anche in qualità di Capogruppo

Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM

FABI

FIRST Cisl

FISAC Cgil

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB