

ACCORDO PREMIO WELFARE

Milano, 19 dicembre 2024

Tra

Banco BPM, in qualità di Capogruppo

e

la Delegazione Sindacale del Gruppo Banco BPM costituita dalle OO.SS. Fabi, First/Cisl, Fisac/CGIL, Uilca e Unisin Falcri Silcea Sinfub

Premesso che:

- l'anno 2024 è stato caratterizzato da un contesto economico favorevole, di cui il Gruppo ha potuto beneficiare grazie anche all'impegno profuso dalle colleghe e dai colleghi che hanno continuato a costruire valore sia per i clienti sia per il Gruppo;
- in data odierna è stata sottoscritta una intesa per il riconoscimento di un premio aziendale a favore del personale inquadrato nella categoria dei Quadri Direttivi e delle Aree Professionali con imponibile fiscale per l'anno 2024 inferiore ad €80.000,00, la cui erogazione è subordinata al verificarsi di determinate condizioni economiche;
- in tale contesto, le Parti intendono inoltre ricercare soluzioni per valorizzare anche l'impegno e la dedizione del restante personale inquadrato nella categoria dei Quadri Direttivi e delle Aree Professionali.

Si conviene quanto segue:

Articolo 1 Premesse

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Articolo 2 Premio Welfare

Nel caso venisse erogato il premio aziendale di cui all'accordo siglato in data odierna, a favore del restante personale (di cui alla terza premessa) è prevista la corresponsione di servizi welfare di importo equivalente a € 2.100 da fruire secondo le regole di seguito riportate.

Articolo 3 Modalità e criteri di corresponsione

I servizi welfare saranno disponibili per la fruizione a partire dal 1° maggio 2025 e fino al 30 novembre 2025.

Il premio riguarda il personale inquadrato nelle Aree Professionali e nei Quadri Direttivi alla data del 31 dicembre 2024, che alla medesima data sia in servizio con contratto a tempo

indeterminato presso società che applicano il CCNL del Credito nell'ambito del Gruppo, nel rispetto dei seguenti criteri e condizioni:

- che sia in servizio alla data del 1° maggio 2025;
- per il personale assunto nel corso del 2024 l'importo individuale come sopra determinato viene riconosciuto in proporzione al numero di mesi di servizio effettivamente prestati nel 2024, considerando come mese intero l'eventuale frazione;
- per il personale part time nel corso del 2024 il valore dell'importo individuale viene riproporzionato all'orario di lavoro osservato nel corso dell'anno.

E' altresì previsto quanto segue:

- dal Premio Welfare 2024 è escluso il personale che nel corso dell'esercizio di riferimento sia stato destinatario di provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero scritto;
- i valori non sono computabili ai fini del TFR e della previdenza complementare;
- ove i servizi welfare fruiti, alla data del 30 novembre 2025 non esauriscano il valore del budget, la quota residua sarà destinata ove possibile prioritariamente all'assistenza sanitaria o, in caso contrario, al fondo di previdenza integrativa di appartenenza dell'interessato.

Le Parti si danno infine atto che troveranno applicazione le disposizioni di cui ai commi 8, 9, 10 e 11 dell'art. 51 del CCNL 19 dicembre 2019, confermato dall'accordo di rinnovo del 23 novembre 2023.

Banco BPM

anche in qualità di Capogruppo

Delegazione Sindacale - Gruppo Banco BPM

FABI

FIRST Cisl

FISAC Cgil

UILCA

UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB